

2022

Jaarverslag Stichting MovieLearning



Stichting MovieLearning

3 juli 2023



Inhoud

Voorwoord	2
1. Inleiding.....	3
2. Visie en missie	3
3. Projecten.....	3
8. Financiën en bestuur	4
8.1. Financiën 2022	4
8.2. Bestuur.....	4
Bijlage jaarrekening Stichting MovieLearning	5



Voorwoord

In het jaarverslag legt het bestuur zoals te doen gebruikelijk de verantwoording vast van de directie over de uitvoering van het beleid dat in de begroting voor 2022 is vastgesteld. De ideeën die we hadden voor dat jaar zijn slechts gedeeltelijk uitgekomen. Het bleek namelijk een jaar op hoogspanning. We zouden het haast vergeten, maar in de eerste maanden van 2022 zat Nederland nog in een lockdown. Dat heeft ons parten gespeeld. Toen de lockdown eenmaal voorbij was en alles weer van het slot ging, kregen we als samenleving te maken met nieuwe onzekerheden door de inval van Rusland in Oekraïne. Dat ging gepaard met hoge inflatie, forse stijging van lonen en prijzen, stijgende rentes en vooral een sterke stijging van energieprijzen. Dat alles leidde ertoe dat omzet en subsidies voor onze ideële doelstellingen achterbleven bij onze ambities. Hierdoor stagneert de verdere ontwikkeling van projecten waarin duurzaamheid, conflicthantering/verzoening, vriendschap of opvoeding centraal staan.

Of en in hoeverre dit structureel is liet zich in het boekjaar nog niet voorspellen. Er was echter voldoende aanleiding om ons te heroriënteren op aanpak en werkwijze. Een activiteit die in dit boekjaar nog gestalte heeft gekregen. Besloten is om vooralsnog onze activiteiten af te ronden en in de 'scan modus' te gaan tot en met 2024. Ondanks dat blijven we onverminderd overtuigd van het belang om wereldwijd een leeromgeving aan te bieden die mensen helpt via inspirerende en emotioneel genezende beelden.

Jacques Mulders, Voorzitter Raad van Bestuur Stichting MovieLearning



1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van stichting MovieLearning. Samen met de werkorganisatie Double Healix zijn we op reis om onze doelstellingen 2023 te realiseren maar hebben we ook een stevig besluit moeten nemen. Na het coronabeleid van de regering in 2021 hebben we 2022 gebruikt om vanuit de stichting een fundamentele analyse uit te voeren over de toekomst van de stichting qua doelstelling, activiteiten en goede doelen status c.q. ANBI status.

Die analyse heeft het besluit opgeleverd om de stichting tot in ieder geval eind 2024 in een scanstand te brengen. Dat houdt in dat we onze werkzaamheden tot het minimum beperken en alleen tot actie overgaan als er een extern verzoek komt of subsidiemogelijkheid ontstaat.

Dit jaarverslag is door de Raad van Bestuur van de stichting Movielearning vastgesteld ter vergadering op 3 juli 2023.

2. Visie en missie

De Stichting MovieLearning Foundation heeft tot doel zowel nationaal als internationaal een *Ecologie van Betekenis* te bevorderen door middel van een interactieve leeromgeving op basis van filmbeelden en verhalen, die geordend zijn aan de hand van het Double Healix model voor menselijke ontwikkeling. De Stichting bevordert op deze wijze inclusiviteit in denken en handelen, collectivisme, de empathische reikwijdte van mensen en organisaties, duurzaamheid in economie en dienstbaarheid aan alle stakeholders.

3. Projecten

In 2022 zijn de volgende activiteiten afgerond met een positieve evaluatie:

1. Vervolg van het trainingstraject voor Levvel, Specialisten voor Jeugd en Gezin

De positieve ervaringen van Levvel met het werk van de stichting en Double Healix heeft er eind 2021 toe geleid dat Levvel een aanvraag heeft ingediend bij hun stichtingsbestuur voor financiering van een vergelijkbaar trainingstraject voor Pleegzorgwerkers, een groep van circa 80 professionals die pleegouders begeleiden. Die aanvraag is eind 2021 door hun stichting goedgekeurd.

In januari 2022 zijn de live trainingen in het traject 'MovieLearning voor Begeleiders van Gezinshuisouders' met succes afgerond. En in februari 2022 is gestart met een webinar voor de Pleegzorgwerkers van Levvel. De opdracht was om deze groep te inspireren, verbinden, erkenning en waardering te geven en zich te herinneren 'waar ze het eigenlijk allemaal voor doen'. Het webinar was een groot succes waardoor de pleegzorgwerkers gemotiveerd waren om deel te nemen aan het – niet verplichte - trainingstraject.

Het programma voor de pleegzorgwerkers van Levvel bestond uit zes trainingsdagen en het bestuderen van zes online MovieLearning courses. Daarin staan zes spanningsvelden van opvoeden centraal: de zes Opvoedbalansen. Het programma bestaat dus uit een online gedeelte en een live gedeelte. Het live gedeelte is uitgevoerd door Double Healix.

Voor het online leergedeelte kon worden aangesloten op de cursussen die de jaren ervoor waren ontwikkeld voor de begeleiders van gezinshuisouders. We hebben deze waar nodig aangepast aan de specifieke werkzaamheden van de pleegzorgwerkers. De leeromgeving bevat de 6 cursussen met passende filmscènes die de zes Opvoedbalansen inzichtelijk en toepasbaar maken.

Het hele trainingstraject is zeer positief ontvangen, de evaluaties waren zeer lovend. We danken Levvel voor het in de Stichting en Double Healix gestelde vertrouwen.

2. Na het live traject voor Levvel met betrekking tot de begeleiders van de Gezinshuisouders (maatschappelijk werkers, gedragswetenschappers en pedagogen) hebben we in 2022 nog drie



praktische bijeenkomsten met deze groep georganiseerd, met extra aandacht voor de praktische toepassing van de MovieLearning methode. Hiertoe is mede besloten omdat er door de vertraging in de coronatijd nieuwe begeleiders in de groep waren opgenomen. Ook deze bijeenkomsten zijn met succes begeleid door Double Healix.

3. Project Gezondheidszorg

Eind 2021 is een MovieLearning project gestart voor de GGD Hollands Noorden. Voor deze organisatie hebben we in 2022 een online MovieLearning platform gemaakt met verschillende playlists waarop filmfragmenten staan die hun nieuwe visie illustreren. Daarnaast heeft Double Healix in 2022 de organisatie geholpen met visieontwikkeling en heeft zij enkele trainingen uitgevoerd. In dat kader zijn er met de GGD spiegelende discussies gevoerd over de rol van de GGD in coronatijd en erna. Dit live trainingsgedeelte is uitgevoerd door Double Healix. Het traject zal in 2023 worden voortgezet met teamtrainingen, die in samenwerking met Q-consult zullen worden vormgegeven.

4. Project Zorginstelling

In 2021 is een leiderschapstraject gestart voor Zorggroep Alliade waar een online MovieLearning platform deel van is gaan uitmaken. Het accent bij dit traject ligt op het uitvoeren van live trainingen door Double Healix en het maken van playlists en courses om de visie, missie en gewenste gedragsverandering mee te illustreren. Het trainingsgedeelte is vooral gericht op de teams leidinggevenden (directeuren en hoofden). Daarvoor is gebruik gemaakt van het door Double Healix ontwikkelde Triple-T teamontwikkelingspakket, waarbij uitleg wordt gegeven en wordt geoefend in het herkennen van teamfasen, teamrollen en teamleiderschap gericht op 'lidmaatschap' en 'zelfsturing'. Voor de teamleden, en teams als geheel, werden teamrol-profielen opgesteld en in de live trainingen geanalyseerd en besproken. Dit werd (en wordt) door de deelnemers als zeer verhelderend en vernieuwend ervaren. Ook voor 2023 staan nog verschillende trainingen gepland, waarvan ten tijde van dit schrijven reeds enkele zijn uitgevoerd. Dit uitvoerende gedeelte stemt Double Healix grotendeels rechtstreeks af met de Zorggroep.

Er zijn in 2022 geen andere project initiatieven ontplooid.

8. Financiën en bestuur

8.1. Financiën 2022

De stichting MovieLearning rondt in 2022 haar activiteiten af en gaat in de zogenaamde 'scan stand'. De lopende kosten m.b.t. filmvertoningsrechten, administratieve en andere verplichtingen lopen door en worden de komende jaren gedekt vanuit de opgebouwde reserve. Eind 2024 wordt de scan stand geëvalueerd.

De jaarrekening is door onze accountant ZFG opgesteld en kort toegelicht. De relatie tussen de jaarrekening in Exact en de samenvatting in de bijlage is gecheckt.

8.2. Bestuur

Stichting MovieLearning is in 2020 bestuurd volgens het Raad van Bestuurmodel. Dit betekent dat 'bestuur en uitvoering' zijn gescheiden. De Raad van Bestuur heeft het beleidsplan 2019-2023 vastgesteld en toetst de uitvoering. De uitvoering werd gecoördineerd door de directie van de Double Healix organisatie. Deze werkwijze is vastgelegd in het reglement van de Raad van Bestuur en het profiel van de bestuurder. Het bestuur van de Stichting MovieLearning bestaat in 2022 uit:

- Voorzitter Jacques Mulders
- Secretaris Nicole van der Wolk
- Penningmeester Sabine den Hartog

Conform het rooster van aan- en aftreden wordt de bestuurlijke continuïteit gegarandeerd.



Beloningsbeleid Stichting MovieLearning

Bestuurders van de stichting ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel kan het bestuur besluiten dat zij recht hebben op vergoeding van de door hen gemaakte kosten. De stichting heeft geen personeel en daar waar we werken met vrijwilligers hebben deze afgezien van de mogelijke vrijwilligersvergoeding.

Bijlage jaarrekening Stichting MovieLearning

Staat van Baten en lasten	2022	2021	2020
Omzet	€ 2	€ 60.605	€ 164.109
Kostprijs van de omzet	€ -	€ 41.618	€ 156.275
Brutomarge	€ 2	€ 18.987	€ 7.834
Totaal kosten		€ 2.580	€ 4.156
Kantoorkosten	€ 2.400	€ 2.110	€ 2.296
<i>Contributies en abonnementen</i>	€ 2.150	€ 2.110	€ 2.080
<i>Overige kantoorkosten</i>	€ 250	€ -	€ 216
Algemene kosten	€ 619	€ 470	€ 1.860
<i>Accountantskosten</i>	€ 619	€ 470	€ 544
<i>Algemene kosten</i>	€ -	€ -	€ 1.316
Bedrijfsresultaat	€ -3.017	€ 16.407	€ 3.677
Financiële baten en lasten	€ 152	€ 1.239	€ 235
Resultaat	€ -3.170	€ 15.168	€ 3.442

Balans	2022	2021	2020
Vlottende activa	€ -		
<i>Onderhanden werk</i>	€ -		
<i>Debiteuren</i>	€ -		
Liquide middelen	€ 17.119	€ 37.840	€ 165.007
Activa	€ 17.119	€ 37.840	€ 165.007
Eigen vermogen	€ 17.132	€ 20.302	€ 5.134
Kortlopende schulden			
Crediteuren	€ -		
Rekening courant Double Healix		€ 1.575	€ 1.575
Te betalen omzetbelasting	€ -13	€ 5.892	€ 21.307
Overlopende passiva	€ -	€ 10.072	€ 136.991
<i>Nog te betalen andere kosten</i>	€ -		€ 101.809
<i>Overige vooruit ontvangen bedragen</i>	€ -		€ 35.182
Passiva	€ 17.119	€ 37.840	€ 165.007